



# **ETICKÝ KÓDEX**

**společnosti TESScontrol, s. r. o.**

účinný od 01.01.2021

## Preambula

TESScontrol, s. r. o.. (ďalej len „Spoločnosť“) je modernou spoločnosťou zaoberajúcou sa činnosťou v oblasti stavebného skúšobníctva, vývoja a výskumu. Ako nástupca organizačnej jednotky Technický a skúšobný servis (TESS) spoločnosti Doprastav, a.s. ťaží z dlhoročných skúseností v tejto oblasti pri realizácii i tých najnáročnejšie stavebných diel v segmentoch inžinierskeho, pozemného, podzemného a vodohospodárskeho stavitelstva tak na území Slovenskej republiky ako aj v zahraničí.

Naše dobré meno, korektnosť a dôvera patria k našim najdôležitejším hodnotám. Ich ochrana je prvoradou úlohou každého z nás.

Všetci zamestnanci sú povinní konať v súlade s týmto Etickým kódexom, zachovávať vysoký morálny a etický štandard v obchodných vzťahoch, utvárať pracovné prostredie hodné dôvery a úcty a netolerovať správanie, ktoré porušuje alebo ohrozuje záujem Spoločnosti.

## Účel a cieľ Etického kódexu

Etický kódex predstavuje súhrn etických princípov, noriem a požiadaviek, ktoré sú záväzné pre každého, kto prijíma konkretizáciu etických hodnôt Spoločnosti jej vízie a princípy.

Etický kódex vymedzuje hranice, ktoré by sme všetci nemali prekračovať a stanovuje zásady správania sa v súlade s platnými právnymi predpismi, uznávanými hodnotami a určuje vzťahy k vonkajšiemu prostrediu. Zaväzuje tak každého zamestnanca Spoločnosti nielen odbornosťou, ale aj dodržiavaním princípov podnikateľskej etiky a prijatím morálnej zodpovednosti za svoje konanie.

Cieľom Etického kódexu je zvýšiť morálny štandard správania sa zamestnancov Spoločnosti a podporiť etický rozvoj Spoločnosti.

## Základné princípy Spoločnosti

Uznávame základné ľudské práva a etické zásady ako je bezúhonnosť, čestnosť, dôvera, úcta, ľudskosť, tolerancia a zodpovednosť. Pevnými princípmi Spoločnosti sú preto predovšetkým:

- kvalita, profesionalita a odbornosť realizovaných prác,
- spokojnosť zainteresovaných s realizovanými projektmi,
- zodpovedné a korektné správanie Spoločnosti,
- etické obchodné postupy a férová hospodárska súťaž,
- odbornosť zamestnancov,
- inovatívnosť techniky a kvalita technológií,
- výskum a vývoj technológií, procesov a materiálov,
- ochrana a starostlivosť o životné prostredie

Pracujeme v súlade s právnymi predpismi, princípmi Spoločnosti, zásadami zavedeného integrovaného manažérskeho systému a tiež internými pravidlami. V situáciách, ktoré neupravuje žiaden právny rámec ani obmedzenie, uplatňujeme rovnako vysoký štandard

správania, aký by sme očakávali od ostatných. Za svoje správanie, eticky a právne korektné konanie nesú všetci zamestnanci individuálnu zodpovednosť.

## Spoločnosť v podnikateľskom prostredí

Zodpovedným konaním a dodržiavaním zásad hospodárskej súťaže podporujeme ekonomicky zdravé a prosperujúce podnikateľské prostredie. Za svoju činnosť nesieme zodpovednosť voči prostrediu, v ktorom pôsobíme, voči svojim zamestnancom, obchodným partnerom a verejnosti ako takej.

V rámci svojho vplyvu presadzujeme, aby naši obchodní partneri, dodávatelia, zástupcovia dodržiavali princípy stanovené v našom Etickom kódexe.

## Spoločnosť a zamestnanci

Spoločnosť odsudzuje diskrimináciu pri prijímaní, vzdelávaní, hodnotení a uvoľňovaní zamestnancov, nevyužíva nútenú alebo otrockú prácu ani iné formy nedobrovoľnej práce, odmieta nelegálne zamestnávanie, netoleruje žiadnu formu protiprávnej diskriminácie a obťažovania, či už v podobe psychického, fyzického násillia alebo sexuálneho obťažovania v akejkoľvek forme, ktoré sú zároveň zakázané. Rovnako je zakázaná akákoľvek forma ohovárania, intrigovania, osočovania, ponižovania, šikanovania, ako aj používania neslušných výrazov.

Spoločnosť ďalej vo vzťahu k zamestnancovi:

- dôsledne rešpektuje ľudské práva a všeobecne záväzné právne predpisy vzťahujúce sa na činnosť zamestnancov, Kolektívnu zmluvu, Organizačný poriadok, Pracovný poriadok a iné vnútorné predpisy Spoločnosti,
- rešpektuje základné práva a to právo na slobodu, združovania sa a právo zapájať sa do kolektívneho vyjednávania v rámci predpisov,
- zabezpečuje ochranu zdravia pri práci a vytváranie vhodných a bezpečných pracovných podmienok pre zamestnanca,
- uplatňuje princíp spravodlivého odmeňovania podľa kvality, odbornosti a množstva vykonanej práce,
- poskytuje zamestnancom možnosť školení a vzdelávania, ktoré podporujú ich pracovný rozvoj.

Spoločnosť nezasahuje do súkromného a rodinného života zamestnanca, poskytuje rovné príležitosti všetkým bez ohľadu na ich rasu, farbu pleti, pohlavie, národnosť, náboženské vyznanie, etnickú príslušnosť, či inú odlišujúcu charakteristiku.

Zamestnanec šíri dobré meno Spoločnosti kvalitnou prácou, prístupom k zákazníkom, dodávateľom a obchodným partnerom. Svojim správaním a korektným vystupovaním dotvára pozitívny obraz o Spoločnosti.

## Korupcia a dary

S výnimkou reklamných firemných darov nie je povolené prijímať, poskytovať alebo požadovať akékoľvek dary, pohostenia a iné pozornosti či výhody, ktorými by sme obchodných partnerov alebo potenciálnych obchodných partnerov navádzali na korupciu alebo iné nelegálne a neetické konanie, obdobne aj navádzať iného na poskytovanie darov alebo iných výhod v súvislosti s výkonom našej práce. Rovnako je dôležité predchádzať konfliktu záujmov.

## Životné prostredie

Všetci zamestnanci Spoločnosti sú povinní pracovať v súlade so zákonmi a nariadeniami týkajúcimi sa ochrany životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko. Našími podnikateľskými aktivitami vplývame na životné prostredie a preto sa zaväzujeme zlepšovať naše pôsobenie na životné prostredie prostredníctvom preventívnych opatrení a používať technológie priateľské voči životnému prostrediu.

Prostredníctvom interných auditov a rizikového manažmentu systematicky identifikujeme a hodnotíme možné ekologické podnety. Prijímaním nápravných opatrení eliminujeme ich dopady a stále pracujeme na zlepšovaní nášho environmentálneho správania sa a na zvyšovaní efektivity našich zdrojov.

S cieľom neustáleho zlepšovania environmentálneho riadenia, zapájame do tohto procesu aj našich subdodávateľov a partnerov.

## Porušenie Etického kódexu

Porušenia Etického kódexu sú považované za porušenia pracovnej disciplíny, ktoré sa budú posudzovať a sankcionovať v zmysle interných a právnych predpisov; tým nie je dotknuté konanie orgánov činných v trestnom konaní.

Zamestnanec Spoločnosti je povinný oznámiť porušenie Etického kódexu svojmu priamemu nadriadenému alebo ďalšiemu vyššiemu nadriadenému podľa organizačnej štruktúry. Oznámenie možno urobiť ústne, písomne, e-mailom alebo telefonicky. Príslušný nadriadený je povinný zaoberať sa hlásením a prijať riešenie v súlade so svojimi kompetenciami, resp. postúpiť vec riaditeľovi spoločnosti na posúdenie a prípadné doriešenie vo vedení Spoločnosti. Úmyselné nepravdivé oznámenie porušenia Etického kódexu so zámerom poškodiť určitú osobu, sa posudzuje ako porušenie Etického kódexu.

V Bratislave, 01.01.2021

**Ing. Jozef Jachym, PhD.**  
riaditeľ spoločnosti